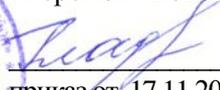


«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ детский сад
«Теремок» Боковского района

 Е. В. Гладышева
приказ от 17.11.2023 г. № 24



**Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества
МБДОУ детский сад «Теремок» Боковского района
на 2023-2024 г.**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности и план мероприятий	Срок	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Изучение распоряжения Правительства РФ от 31.12.2019 №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста». 3. Изучение	Ноябрь 2023 г.	Заведующий Гладышева Е.В. Старший воспитатель Дрыгина И.И.

			<p>Постановления Министерства общего и профессионального образования Ростовской области «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой) модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций от 05.04.2022 г. 4. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели наставничества</p>		
		<p>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБДОУ детский сад «Теремок» Боковского района</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников - Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ детский сад «Теремок» Боковского района - Приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (по объектам). - Подготовка персонализированных программ наставничества и др. - Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов МБДОУ 	<p>Ноябрь 2023 г.</p>	<p>Заведующий Гладышева Е.В. Старший воспитатель Дрыгина И.И.</p>
2.	<p>Формирование банка наставляемых</p>	<p>Сбор данных о наставляемых</p>	<p>1.Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</p>	<p>Ноябрь 2023 г.</p>	<p>Заведующий Гладышева Е.В. Старший воспитатель</p>

			2. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 3. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.		Дрыгина И.И.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МБДОУ, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Проведение мероприятия (педсовет) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 3. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ноябрь 2023 г.	Старший воспитатель Дрыгина И.И.
4.	Отбор и обучение наставников	Изучение базы потенциальных наставников	1. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 2. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Ноябрь 2023 г. В течение года	Старший воспитатель Дрыгина И.И.
		Обучение наставников в для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов	В течение года	Старший воспитатель Дрыгина И.И.
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и	Ноябрь 2023 г.	Старший воспитатель Дрыгина И.И.

			наставляемых.		
		Закрепление наставнических пар	Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов. Составление персонализированных программ наставничества	Ноябрь Декабрь 2023 г.	Заведующий Гладышева Е.В.
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	В течение года	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	В течение года	Наставники
7.	Завершение реализации персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование мониторинг личной удовлетворенности участием в программе наставничества). 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической	Май	Наставники

			копилки педагогических практик наставничества.		
		Мотивация и поощрения наставников	Благодарственные письма/Грамоты	Май	Заведующий Гладышева Е.В.
		Информационная поддержка системы наставничества	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на официальном сайте МБДОУ	В течение года	Ответственный за сайт МБДОУ